

Дополнительное соглашение № 6
к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Жуковская средняя
общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа
на 2022 - 2024 годы от 15 декабря 2021 года

Дополнительное соглашение № 6
принято на общем собрании работников
«10» сентября 2024 г. (протокол № 2)

с. Жуково

«10» сентября 2024 г.

На основании Дополнительного соглашения № 3 от 02 сентября 2024 года к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года работодатель, в лице исполняющего обязанности директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа Забелиной Ольги Евгеньевны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Лысянской Валентины Викторовны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа на 2022 - 2024 годы от 20 декабря 2021 года (далее соответственно — Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Изложить п. 3.1.3 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.1.3. Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей,

наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размер оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

1.2. Пункт 3.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

«3.1.24. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке».

1.3. Дополнить пункт 5.2. раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» Коллективного договора подпунктом 5.2.14 следующего содержания:

«5.2.14. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Исполняющий обязанности
директора
МБОУ «Жуковская СОШ»**



О.Е. Забелина

**Председатель ППО
МБОУ «Жуковская СОШ»**



В.В. Лысянская