

От работников:
Председатель ППО
МБОУ «Жуковская СОШ»
Е. В. Жук
«12» декабря 2022 г.



Дополнительное соглашение № 3
принято на общем собрании работников
«12» декабря 2022 года (протокол №3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Жуковская средняя общеобразовательная школа»
Алексеевского городского округа
на 2022 - 2024 гг.

Дополнительное соглашение к коллективному договору зарегистрировано в отделе
экономического развития и трудовых отношений администрации Алексеевского
городского округа.

« *16* » *декабря* 2022 г.



Регистрационный № *271*

Главный специалист отдела
экономического развития и трудовых отношений
администрации Алексеевского городского округа *Ж.П. Валуйских*

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа Склиар Ирины Петровны;

- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Жук Елены Валентиновны,

на основании Дополнительного соглашения № 3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить **Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА** пунктом:

2.2.22. Не допускать прекращения трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких договоров приостанавливается.

2. Пункт 4.16. **Раздела IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** дополнить абзацем:

С 1 января 2023 года – 16242 рубля.

3. Дополнить **Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** пунктом:

5.2.14. Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания местных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

5.3.6. Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.